

## 21. Ställ krav på föreningar som har anställda – motion från GF Göteborgsgymnasterna

GF Göteborgsgymnasterna föreslår att förbundsstyrelsen:  
att ha grundläggande krav som medlemsföreningarna måste följa om de är  
arbetsgivare

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

att avslå motionen.

### Förbundsstyrelsens yttrande

#### Bakgrund

Frågan om krav på de medlemsföreningar som är arbetsgivare är intressant främst utifrån det perspektiv som motionären lyfter - att skapa bättre arbetsvillkor för anställda inom gymnastiken samt att stötta de föreningar som har anställd personal. Det finns ett antal olika krav på arbetsgivare att ha ett arbetsrättsligt ansvar och därmed ha koll på lagar, kollektivavtal, arbetsmiljö och anställningsförhållanden bland annat. Detta är ett komplext område och extra svårt kan det vara för ideella föreningar där en styrelse har det yttersta ansvaret men där det ideella engagemanget i föreningen sker på fritiden vid sidan om ett yrkesliv på heltid.

Motionären efterfrågar ett krav från Gymnastikförbundet på de föreningar som inte uppfyller de lagstadgade reglerna i syfte att öka trycket på dessa att göra rätt. Förbundsstyrelsen ser dock inte att Gymnastikförbundet har möjlighet att ställa dessa krav, då de redan finns krävda av andra instanser utanför idrotten. Däremot är förbundets roll att skapa förutsättningar för ett bra arbetsgivarskap genom att guida och stötta föreningarna med information kring vad det innebär att vara arbetsgivare.

Gymnastikförbundet har rekommendationer i Styrelsehandboken kring att vara arbetsgivare men risken är att kännedomen kring denna är låg. Genom ett större fokus på denna typ av frågor i det föreningsstöd som förbundet tillhandahåller, med relevant information på hemsidan vart man kan vända sig både som förening men också som anställd, anser vi att motionärens syfte med motionen tillmötesgår.

Genom ett aktivt arbete med ledarskap, kompetensutveckling, förmåner med mera skapas förutsättningar för en arbetsmiljö där medarbetarna trivs vilket förhoppningsvis leder till framgång för föreningen.

Motion till Svenska gymnastikförbundets förbundsstämma 2024

## Ställ krav på föreningar som har anställda

### Bakgrund

Flera av Svenska gymnastikförbundets medlemsföreningar har anställd personal. Som vi förstått det så kan det se väldigt olika ut i olika föreningar och att det finns många exempel på undermåliga arbetsvillkor. Alla medlemsföreningar ska ju redan följa förbundets stadgar och andra bestämmelser så det är ett relativt litet steg att införa grundläggande krav på de föreningar som har anställda.

Från Svenska Gymnastikförbundets information om ansökan om medlemskap:

*”Genom att ansöka om medlemskap har föreningen förbundit sig att i sin idrottsliga verksamhet följa Riksidrottsförbundets och Gymnastikförbundets stadgar, tävlingsbestämmelser, övriga bestämmelser och beslut fattade av överordnat idrottsorgan.”*

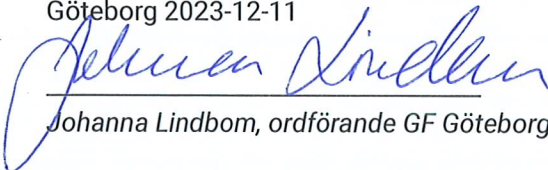
Svenska Gymnastikförbundet har ju redan ett antal rekommendationer för föreningar som är arbetsgivare. Rekommendationerna innefattar till exempel att arbetsgivaren ska genomföra årliga lönesamtal och att anställda ska ha en arbetsbeskrivning. Om alla dessa rekommendationer istället var krav som medlemsföreningarna måste följa så skulle det, med tiden, skapa bättre arbetsvillkor för anställda inom gymnastiken.

### Förslag till beslut

GF Göteborgsgymnasterna vill att förbundsstyrelsen i uppdrag att:

- Ha grundläggande krav som medlemsföreningarna måste följa om de är arbetsgivare

Göteborg 2023-12-11



Johanna Lindbom, ordförande GF Göteborgsgymnasterna